保護者等からの事業所評価の集計結果

公表:令和元年12月26日 事業所名 子どもの家エラン

保護者等数(児童数) 15 回収数 13 割合 86 %

	チェック項目	はい	どちらとも いえない	いいえ	わから ない	ご意見	ご意見を踏まえた 対応
	子どもの活動等のスペースが十分に確 保されているか	92% (12)	8% (1)	0% (0)	0%	お部屋やエリアの名前もつけていて子ど もはわかりやすいようです。	引き続き、お子様に安全に活動していただけるような空間作りに努 めて参ります。
環境・体制整備	2 職員の配置数や専門性は適切であるか	100%	0% (0)	0% (0)	0% (0)	とても手厚いと思っています	のミントルート 引き続き、お子様に適切な支援が行えるような職員配置に努めて 参ります。
	生活空間は、 <u>本人にわかりやすく構造化された環境*1</u> になっているか。また、障 3 がいの特性に応じ、事業所の設備等は、バリアリー化や情報伝達等への配慮 が適切になされているか	92% (12)	0%	0% (0)	8% (1)	トイレが特に素晴らしいと思います	引き続き、お子様に適切な支援が行えるような環境づくりに努めて 参ります。
	生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる 4 環境になっているか。また、子ども達の 活動に合わせた空間となっているか	100% (13)	0% (0)	0% (0)	0% (0)	とてもくつろげるようです	引き続き、お子様に安全に活動していただけるような清潔で心地良い空間作りに努めて参ります。
適切な支援の提供	子どもと保護者のニーズや課題が客観 5 的に分析された上で、 <u>児童発達支援計</u> 画*2が作成されているか	100% (15)	0% (0)	0% (0)		とても丁寧に聞き取りをしてくださってい ます	引き続き、お子様と保護者様のニーズを丁寧にお聞きしながら、発 達的視点でアセスメントを行った上での個別支援計画作成をしてい きます。
	児童発達支援計画には、児童発達支援 ガイドラインの「児童発達支援の提供す がきを援」の「発達支援(本人支援及び 6 移行支援)」、「家族支援」、「地域支援」 で示す支援内容から子どもの支援に必 要な項目が適切に選択され、その上で、 具体的な支援内容が設定されているか	85% (11)	0% (0)	0% (0)	15% (2)	成長に合わせて出てくる問題に対して、 わかりやすく、対応や目標を立てていた だいています。	支援計画には、児童発達支援ガイドラインに基づき、支援内容を具体的に記載するよう心がけております。今回「わからない」とのご回答もありましたので、児童発達支援ガイドラインについて周知を行って参ります。
	7 児童発達支援計画に沿った支援が行われているか	100% (13)	0% (0)	0% (0)	0% (0)		引き続き、支援計画に沿った支援が行われていくように、保護者様と情報交換をしていきながらお子様にあった支援が行えるよう努めて参ります。
	8 活動プログラム*3が固定化しないようエ 夫されているか	100% (13)	0% (0)	0% (0)	0% (0)	・毎回とても参考になっています・色々な活動をして(季節ごとに)いただいていて、子どもも楽しみにしています	引き続き、支援計画に沿いながらもお子様が楽しく活動できるような プログラム作りに努めて参ります。
	保育所や認定こども園、幼稚園等との交 9 流や、障がいのない子どもと活動する機 会があるか	46% (6)	8% (1)	0%	46% (6)		保育園や認定こども園、幼稚園等に通われていないお子様対象の 通園クラスは、近隣保育園との交流を年に数回行なっています。
	10 運営規定、利用者負担等について丁寧 な説明がなされたか	100% (13)	0% (0)	0% (0)	0% (0)		引き続き、丁寧な説明を心掛けて参ります。
	児童発達支援ガイドラインの「児童発達 支援の提供すべき支援」のねらい及び支 11 援内容と、これに基づき作成された「児 童発達支援計画」を示しながら支援内容 の説明がなされたか	92% (12)	0% (0)	0% (0)		とても丁寧にしていただいていてわかり やすいです	支援計画は、児童発達支援ガイドラインに基づき、お子様一人一人 に合わせた内容を作成させていただいております。モニタリング面 談も丁寧に行いながら、変更の理由やポイントなども引き続き説明 するよう努めて参ります。
保護者への説明等	保護者に対して家族支援プログラム(<u>△</u> 12 アレント・トレーニング*4 等)が行われて いるか	85% (11)	15% (2)	0% (0)	0% (0)	参考にさせていただきました。	毎年、勉強会を1回とペアレントプログラムを1回予定しております。 引き続き、保護者様のニーズにあった支援プログラムを提供できる よう企画させていただきます。
	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合 13 い、子どもの健康や発達の状況、課題に ついて共通理解ができているか	100% (13)	0% (0)	0% (0)	0% (0)	・とてもお話ししやすいです ・いつも連絡帳(通園クラス)に書いてい ただいて活動内容もわかりますし、子ど もにもわかりやすく、考えていただいてい ます。	引き続き、保護者様とお子様の成長の様子をしっかり伝え合う時間 が作れるよう努めて参ります。
	定期的に、保護者に対して面談や、育児 14 に関する助言等の支援が行われている か	100% (13)	0% (0)	0% (0)	0% (0)	・とてもお話ししやすいです・発達段階に合わせた支援をしていただいています	引き続き、保護者様に安心してご相談いただけるよう、支援者として の専門性の向上に努めて参ります。
	父母の会の活動の支援や、保護者会等 の開催等により保護者同士の連携が支援されているか	62% (8)	15% (2)	0% (0)		年に何回か楽しい催しを立てていただい ています	保育園や認定こども園、幼稚園等に通われていないお子様対象の 通園クラスは、年4回親子参加のイベント(親子調理会2回・クリスマ ス会・成長を祝う会)を企画させていただいています。 保育園や認定こども園、幼稚園等に通っていらっしゃる通所クラス は、年2回親子参加のイベント(クリスマス会・成長を祝う会)を企画 させていただいています。 年2回の保護者勉強会も交流できる機会として計画しております。
	子どもや保護者からの相談や申入れについて、対応の体制が整備されているとともに、子どもや保護者に周知・説明され、相談や申入れをした際に迅速かつ適切に対応されているか	100% (13)	0% (0)	0% (0)		子どもの悩みに沿った対策を具体的に 対応してくださいます	引き続き、お子様と保護者様の状況やご相談に対して、速やかに対 応できるように努めて参ります。
	17 子どもや保護者との意思の疎通や情報 伝達のための配慮がなされているか	100% (13)	0% (0)	0% (0)	0% (0)		引き続き、お子様と保護者様との円滑なコミュニケーションが出来る ような配慮を心掛けて参ります。
	定期的に会報やホームページ等で、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報 ・ 世業務に関する自己評価の結果を子ど もや保護者に対して発信されているか	100% (13)	0% (0)	0% (0)	0% (0)	毎月、エラン通信「はばたき」をいただい ています	引き続き、エラン通信「はばたき」や書面等のお知らせを活用しなが ら、活動内容などを把握いただけるよう努めて参ります。
	19 個人情報の取り扱いに十分注意されているか	92% (12)	0% (0)	0% (0)	8% (1)		引き続き、個人情報の管理については徹底して参ります。
非常時等の対	緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアルを策定し、保護者に周知・説明されているか。また、発生を想定した訓練が実施されているか。	85% (11)	0% (0)	0% (0)	15% (2)		緊急時等の施設での対応と保護者様への連絡方法などは、毎年更 新を行なっておりますので、引き続きその都度お伝えさせていただ きます。
ずの対応	非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出、その他必要な訓練が行われているか	62% (8)	0% (0)	0% (0)	38% (5)	避難訓練をよく行っていただいています	避難訓練は毎月実施しておりますが、お子様が参加されるのは通 園クラスのみとなっております。 通所クラスの方も、非常時には安全に避難していただけるように職 員は避難経路の確認等研修を引き続き行なって参ります。
	22 子どもは通所を楽しみにしているか	100% (13)	0% (0)	0% (0)	0% (0)	・一週間で最も楽しみにしています・毎日楽しみに通所しています	ありがとうございます。 引き続き、お子様方が毎回楽しみながら成長できるような、達成感 が感じられるプログラム作りを行なって参ります。
満足度	23 事業所の支援に満足しているか	100% (13)	0% (0)	0% (0)	0% (0)	・とてもよく見てもらっています。大きく成 長していると思います。 ・親もホッとさせてもらえる空間で本当に 助かっています。 ・先生方にはとても感謝と信頼をしてい ます	ありがとうございます。 保護者様のお一人お一人のご協力により、支えられております。 引き続き、保護者様と協力関係を築きながら、お子様だけでなく保 護者様にとっても良い場になるよう職員一同努めて参ります。